

ふきのとう 通信

～ 「どこに逃げる??」 沼谷施設長 日記④ ～



愛犬とのジョギングも最近すっかりご無沙汰です。(反省)

先月29日の朝、携帯電話からの大きな警報の音で目覚めた人も多かったのではないのでしょうか。

北朝鮮からミサイルが発射され、日本上空を越え太平洋側に着弾したわけですが、発射から着弾まではわずか10分程度。警報が鳴ったところで、逃げようがないというのが実情です。

地震や大雨など、天災も頻繁に起きる昨今、「100%安心」というのは難しいですが、私たちふきのとうでも各施設への備蓄や災害時・緊急時の対応などについて、より一層、意識を高め、利用者の方々や職員の安全を確保していきたいと思えます。

～ ふきのとう夏祭りを開催しました ～

さる8月24日、ふきのとう広面で夏祭りを開催しました。ショートステイやデイサービスをご利用の方々はもちろんのこと、子どもたちにも夏休み最後の日ということで、存分に楽しんでもらいたいということで、フラダンスの先生をお招きし、毎日一生懸命練習した子どもたちからも、フラダンスを披露してもらいました。

新学期が始まり、子どもたちと一緒に過ごす時間が少なくなった学童の先生たちは少し寂しそうですが、そのぶん、子どもたちが学校から帰ってくるのを迎える楽しみが増えたようです。



～ 子どもたちの声を聴きながら ～

ふきのとうの良さのひとつに世代間交流があります。

特に、夏休みや冬休みなどの子どもたちの長期休みの期間は、利用者の方々子どもたちが一緒に行事を行うことも多くあります。

今回は、子供たちと一緒に畑で育てたスイカでスイカ割大会を実施しました。

もちろん！大盛り上がりで笑顔いっぱいとなりましたが、その後の合同お誕生会では、逆に涙のシーンも。子どもたちの声が聴こえるデイサービス。是非、ご利用ください。



～ 看護師を募集しています ～

私たちと一緒に働いていただける看護師を募集しています。賃金や待遇、勤務条件などは書面で提示し、きちんと「見える化」しています。

また、事業所内に学童保育も設置していますので、小学生をお持ちの方でも、お子さんのことを心配せずに働いていただくことが可能ですし、「まだ子どもが小さくて遅い時間まで働けない、子どもの病気が心配」という方々のためにも、小学校入学前までの短時間勤務制度やお子さんの看護休暇なども充実させています。お気軽にお問合せください！

看護師の給与等は次のとおりです。

1. 募集対象
常勤の正看護師
2. 給与等
基本給20万+各種手当
賞与は年2回、各1か月
定期昇給あり
3. 勤務形態・内容
日勤(土日含むシフト制)
バイタルチェック、服薬管理等
勤務地は広面事業所

～ ユニット・ケアって?? ～



ふきのとう広面のショートステイでは、「ユニットケア」と呼ばれる手法で介護を行っています。

ユニットごと少人数に分けることにより、一人一人の利用者様との関わりを深められます。更に、日々の生活において職員がその方の変化に気づきやすくなることから認知症に適したケアとなっております。、広面事業所ではユニットリーダーの配置はもとより、他の職員に対しても研修・指導を行い認知症の方々の介護に万全の体制を取っています。

広面事業所には32部屋があり、若干の空室がありますので、お気軽にお問い合わせください。

～ 入居者募集のお知らせ ～

金足事業所では、学童保育やデイサービスなども設置していますが、中心となっている機能はサービス付高齢者向け住宅です。

24時間・365日の「安否確認」「生活相談」はもちろんのこと、看護師も配置しており、安心できる施設です。

家賃などの料金設定も他の施設と比較しても低廉なものとなっているため、空き部屋は残りわずかとなっていますが、随時、ご見学など対応いたしますので、お問い合わせください。

サービス付高齢者
向け住宅 空室情報

残り2部屋

ふきのとう理念

- 1、介護職の「してあげる」意識を改め、「思いやり・笑顔・感謝」で、一人一人の「自立」を引き出す支援を基本とします。
- 2、「24時間365日」「介護・医療連携」「その人が望む生活」を「地域資源の活用」「IT化」を図り、効率・効果的にサービスを提供します。
- 3、「支える・支えられる」互助の精神、地域共生、介護・医療機関、福祉関係者が垣根を低くし、連携と包括的支援体制を目指します。
- 4、ふきのとうは働く者への思いやり、反省と謙虚な気持ちで学び、介護技術・倫理を身に付け、「安心」を与える在宅支援型介護職を目指します。
- 5、老人福祉法、介護保険法、高齢者虐待防止法、個人情報保護法、権利擁護関連法等の遵守を運営基本とします。